

POLICY 003

ANTI HUMAN TRAFFICKING POLICY

STAR ASIA (THAILAND) LTD. has committed to the resistance. Labor Trafficking The use of illegal child labor, as well as forced labor, will comply with labor laws and company regulations. As follows.

1. Realize that labor is the one that creates economic benefits for companies and countries. Workers must be encouraged and encouraged to have the opportunity to apply jobs with value and dignity.

2. Focus on cooperating with government agencies in combating human trafficking, labor illegal child labor Non-forced labor by complying with labor laws and international labor standards

3. Support the protection and care of both Thai and neighboring workers. In terms of employment conditions and job conditions Legal wages, as well as promoting quality of life to increase the value and dignity of employees.

4. Control and drive relevant stakeholders, including deliverers, contractors, external sources, employment parties, to strictly comply with such policies.

This Policy is effective from January 4, 2022.



(Kartik Nayanbhai Shah)

Managing director

นโยบายที่003


นโยบายการต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
(ANTI HUMAN TRAFFICKING POLICY)

บริษัท สตาร์เอเชีย(ไทยแลนด์)จำกัด มีเจตจำนงมุ่งมั่นในการต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงานการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมายตลอดจนแรงงานบังคับโดยจะดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายด้านแรงงานและกฎระเบียบบริษัทดังนี้

- 1.ตระหนักว่าแรงงานเป็นผู้ที่สร้างประโยชน์ทางเศรษฐกิจให้กับบริษัทและประเทศต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้มีโอกาสทำงานอย่างมีคุณค่าและอย่างมีศักดิ์ศรี
- 2.รับรองและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงานการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมายการไม่ใช้แรงงานบังคับโดยปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
- 3.สนับสนุนให้มีการคุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งคนไทยและแรงงานเพื่อนบ้านในเรื่องสภาพการจ้างงานและสภาพการทำงานการจ่ายค่าจ้างตามกฎหมายตลอดจนการส่งเสริมคุณภาพชีวิตเพื่อเพิ่มคุณค่าและศักดิ์ศรีของลูกจ้าง
- 4.ควบคุมและผลักดันให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องได้แก่ผู้ส่งมอบผู้รับเหมาแหล่งจ้างภายนอกคู่สัญญาจ้างให้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ วันที่4มกราคม2565




.....
(การ์ติก นายันไบ ชาห์)
กรรมการผู้จัดการ