



Annual Report 2024

Introduction:

STAR ASIA (THAILAND) LTD. is a natural polished diamond trading company which established in Bangkok, Thailand. We are served our natural polished diamonds as customer requirement. Our company has joined Responsible Jewellery Council as a commercial member since 06 September 2022.

This is 2024 annual report detailing our responsible business policies in accordance with the Responsible Jewelry Council Code of Practices (RJC COPs). This report has reported in the period of 06 September 2022 to 06 September 2025. The scope of this report covers all Code of Practice 2019 as the achieved member shall meet all the standard guidelines and transform all practices into measurable action.

Under the enactment of our policy, we stated the commitment for transparent and responsible supply chain management. STAR ASIA (THAILAND) LTD. established the principle of avoiding the use of conflict minerals produced through an inhuman process or involved in accounting fraud. In addition, in order to fundamentally prevent the uses of conflict minerals we have a process of due diligence before entering into transaction with polished diamond suppliers, and do not trade with suppliers who are not complying with Kimberley Process Certification Scheme and World Diamond Council (WDC) System of Warranty.

The company have appointed MR. KARTIK NAYANBHAI SHAH, Managing Director to oversee ensuring the practice following the applicable requirements and conforming with COP, monitoring and following up all compliant issues (if any) that has impact on our business industry.

STAR ASIA (THAILAND) LTD. adopted, established, implemented and exercises Code of Practice 2019 with full commitment with the action and results stated below.

Legal Compliance:

Our company has a system in place to monitor legal development and identify risk within our company. Legal area under COP provisions is covered within our system, such as bribery and facilitation payments, money laundering, working hours, remuneration, health safety and product disclosure.

All legal documents are completed and truthful. We also use law and legal consultant to conduct our legal compliance review and update.

Policy and Implementation: We have established our policies including responsible supply chain, anti-bribery & corruption, Anti money laundering and financial terrorism as KYC policy, human rights due diligence, labour rights, occupational health and safety and environmental policy. We share our policies in our Google drive as link below.

Or you can download our policies by scanned our QR code below.



All policies and our implementation are compliance with Responsible Jewellery Council Code of Practices (RJC COPs). We had conducted our internal management review annually to see any deviate from the RJC COPs requirement.

Reporting:

We communicate this annual report publicly and directly with stakeholders on annually on the business practice relevant to the COP.

We encouraged all stakeholders to join the Responsible Jewellery Council or support our implementation of RJC COPs include the OECD guidance and our supply chain policy. We communicate to our suppliers and our customers of these policy and encourage them to practices these policies accordingly.

Financial Accounts:

We maintain financial accounts of all business transactions in accordance with relevant regulations. External auditing is conducted on the preventive and protection basis. The audited financial statements for the year 2024 and tax returns was filed on time. All transaction is transparent, and no fraud has been found.

Business Partners:

We use our best endeavors, commensurate with our ability to influence and promote responsible business practices among our significant business partners e.g. suppliers and customers. We encourage our suppliers to employ a due diligence process to identify and minimize the supply chain risk with fully understanding that the business continuity is based on their cooperation on doing the due diligence on our concerning criteria.

As this is the first year of implementation RJC COPs, we would like to encourage and appreciate all our business partners to share your general information and accept our policies via fill up the Know Your Counterparty (KYC) questionnaire and conducted the due diligence with us.

All business partners were fully participated in due diligence process.

Human Rights:

We respect human rights by considering all potential and actual impacts in their operation and business relationships and encourage the business partners to commit to and implement, the UN Guiding Principles on business and Human Rights as appropriate to their business, by practicing in following above concerned human rights policies and procedures under RJC standard and all aspects of economic/ environment/ labor practices and decent work/ human rights/ society/ product responsibility.

In 2024, we conducted the human rights due diligence from internal and external with all business partners and not found any adverse human rights abuses in our supply chain.

We would like to encourage to all stakeholders and society to share your concern and feedback to us for further investigation directly to us.

Due Diligence for Responsible Sourcing from Conflict Affected and High-Risk Areas:

We exercise due diligence over our supply chain in accordance with the OECD Due Diligence Guidance for responsible supply chains of minerals from Conflicted-Affected and High-Risk Area, by implement our 5-steps risk assessment which was following OECD due diligence Guidance for 5 step frameworks, with all our upstream, midstream and downstream supply chain. We confirmed our diamonds are conflicted free via this due diligence process.

Step 1: Establish the strong Management System

We established the Responsible Supply Chain Policy align with the OECD due diligence guidance annex II and communicated directly with our suppliers and stakeholders. MR. KARTIK NAYANBHAI SHAH, Managing Director is the senior management who implement and conduct the due diligence. We exercise due diligence with internal awareness by training our relevant staff. In case of any grievance found in our supply chain, please inform to MR. KARTIK NAYANBHAI SHAH, Managing Director via email, phone call.

Step 2: Risk identification and assessment

We identify risks in our supply chain in many factors include human rights, fraud, corruption, money laundering, labour rights, and sourcing from Conflict Affected and High-Risk Areas (CAHRAs) from various of information e.g. Know Your Counterparty questionnaire which submitted to all suppliers and customer, Anti Money Laundering Office website, www.cahraslist.net, invoice and etc.

We set out the risk criteria as per OECD due diligence guidance, Anti Money Laundering Office website, and www.cahraslist.net.

We request to suppliers and customers to update their KYC questionnaire every year as part of our due diligence process and request our supplier to identify their origin country of polished diamond. Mostly our polished diamonds are sourced from local and international market. All suppliers are traders who apply World Diamond Council Statement of Warranty (WDC SoW) in all their sale invoice.

As per our risk assessment from all suppliers, there is no risk identified or Red-flag suppliers in our supply chain. We would like to ensure that all suppliers and customers will use our report as part of supply chain due diligence.

Step 3: Mitigate Risks

In 2024 until reporting day, there is no risks found in our supply chain. In case of any risk found in the future, our managing director will request and follow up the risk mitigation plan and implementation review again.

Step 4: Third Party audit

As we are a member of Responsible Jewellery Council (RJC), we will conduct the RJC COP audit to review our implementation.

Step 5: Reporting

This report is established as per OECD due diligence guidance for responsible sourcing from Conflict Affected and High-Risk Areas (CAHRAs).



Community Development

As part of community, we made a donation to Angkor Hospital for Children 2025.

From now on, we will find any opportunity to join the community development in the future.

Anti-Bribery, Anti-corruption and Facilitation payment

We established Anti-Bribery Policy and Procedures that prohibit bribery in all aspects and protect employee who acts as the whistle blower. The company implemented our organization management in such way to prevent the bribery and facilitation payment and to diminish the risk.

We exercise our grievance seriously, and no incidence is found.

Anti-Money Laundering & Finance of Terrorism and Know Your Counterparty

We established the Anti-Money Laundering and Financial of terrorism policy as Know Your Counterparty (KYC) policy and procedure for all our suppliers. Our Managing Director is appointed to be responsible for implementing KYC policy and procedure. Internal training was provided to all staffs. We set out and implement a robust system to send out our Know Your Counterparty (KYC) questionnaire to all business partners and review it annually. We also conduct the due diligence via Anti Money Laundering Office as one part of our due diligence.

Through our due diligence in 2024 on all suppliers, all our suppliers and customers are classified as low risk.

Security:

We assess security risks and establish risk assessment policy and procedure to protect employees, contractors and visitors against product theft and damage within the premises and during shipment.

For risk mitigation implementation, our office has installed CCTV, internal door lock and security alarm system as part of security system. There is not any incident found during 2024.

Provenance Claims:

As our internal review, we have not made any the Provenance Claim for our products.

Labor Rights and Working Conditions:

We ensure that employment terms with regards of wages, working hours and other employment conditions are communicated to employees in writing before employment starts. The company establish the hiring policy and procedure according to Thai and International Labor Standard, in regarding of no child labor, no forced labor, no discrimination, no harassment and no retaliation and encourage the freedom of association and collective bargaining in the workplace.

We ensure that employees are treated with dignity and respect and are no subjected to harassment or violence, or threatened with these towards themselves, their family, or colleagues.

The company have grievance policy and procedure implemented. There are no grievance or violation found.



Health, Safety and Environment:

We provide safe and healthy working conditions for all employees in accordance with Thai law and International Standard.

We also trained the staff of any potential dangers regarding their role in the company. In addition, all employees receive medical check-up in accordance with COP requirement.

We assess the company's safety and environment risk in the workplace and in the close communities.

We also conducted the training to all workers which include safety, and environmental training.

As our office is small trading office, there are low risks and low impacts to safety and environmental related issues. In 2024, we did not find any accident and incident on health and safety and serious impact to environment.

Environmental: We monitored all water, electricity and gasoline which used in our office however there is a small amount of those resources used. We will keep continue our monitoring and implement any projects that can reduce impact to environmental.

Product disclosure

As we trade only natural polished diamonds, we disclosed all diamonds which delivery to all customers are natural diamonds and not mixed with synthetic diamonds or Laboratory grown diamonds. We confirmed our diamond are natural which we put our statement in the invoice

We are dedicated to upholding the highest standards of transparency and integrity in our product disclosure practices. We provide comprehensive product information, including detailed descriptions of quality, quantity enabling our customers to make informed purchasing decisions. We also able to send our polished diamonds for conducting analysis and certification by trusted laboratory.

Our commitment to ethical sourcing is unwavering, supported by rigorous verification processes and regular third-party audits. We ensure that all diamonds are sourced responsibly, adhering to the highest ethical standards. Clear labeling and comprehensive customer education initiatives further empower our clients, helping them understand and trust the information provided.

We established our internal procedure to inspect and test our diamonds every shipment.

Additionally, we continually strive to enhance our disclosure practices. We implement ongoing improvements and adopt best practices to reflect our dedication to responsible business conduct, ensuring that our customers receive accurate and transparent information about their purchases.

Kimberley Process Certification Scheme and World Diamond Council Statement of Warranty

We are steadfast in our commitment to the Kimberley Process Certification Scheme (KPCS) and the World Diamond Council (WDC) System of Warranties (SoW). Our rigorous compliance ensures that all our polished diamonds are conflict-free, promoting ethical practices within the industry. We meticulously trace the origin of our diamonds through a robust supply chain management system, adhering to the highest standards of transparency and accountability.

Conclusion:

From 2022 to September 2025, our company has made significant strides in sustainability as a member of the Responsible Jewellery Council (RJC). This progress would not have been possible without the unwavering support and collaboration of our esteemed business partners, to whom we extend our deepest gratitude. Their commitment to ethical practices and shared values has been instrumental in driving our sustainability initiatives forward.

Looking ahead to 2025 and 2026, we are poised to achieve our RJC Code of Practices (COP) certification, marking a pivotal milestone in our sustainability journey. This upcoming year represents a crucial period for our company as we seek to enhance our collaboration with suppliers, customers, and employees. We are dedicated to identifying and leveraging opportunities that will foster sustainable development across all aspects of our operations.

Our efforts will focus on strengthening our supply chain integrity, ensuring transparent and ethical sourcing, and promoting responsible business practices. By engaging with our stakeholders and fostering a culture of continuous improvement, we aim to set new standards in sustainability within the diamond industry. Together, we will work towards a future where our company thrives in harmony with the environment and society, exemplifying the true spirit of responsible business conduct.

Date: 1 January 2024

Approved by



MR. KARTIK NAYANBHAI SHAH
Managing Director

รายงานประจำปี 2024

บริษัท สตาร์ เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด. เป็นบริษัทค้าเพชรจัดสรรมาซึ่งก่อตั้งขึ้นในกรุงเทพฯ ประเทศไทย เราให้บริการเพชรจัดสรรมาซึ่งตามความต้องการของลูกค้า บริษัทของเราได้เข้าร่วม Responsible Jewellery Council ในฐานะสมาชิกสมาคมการค้าตั้งแต่วันที่ 6 กันยายน 2022 รายงานประจำปี 2024 ฉบับนี้มีรายละเอียดนโยบายธุรกิจที่มีความรับผิดชอบของเราตามหลักปฏิบัติของ Responsible Jewellery Council Code of Practices (RJC COPs) รายงานนี้รายงานในช่วงวันที่ 6 กันยายน 2022 ถึง 6 กันยายน 2025 ขอบเขตของรายงานนี้ครอบคลุมหลักปฏิบัติทั้งหมดปี 2019 เนื่องจากสมาชิกที่ประสบความสำเร็จจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด และเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติทั้งหมดให้เป็นการดำเนินการที่วัดผลได้ ภายใต้การประกาศใช้นโยบายของเรา เราได้ระบุถึงความมุ่งมั่นในการจัดการห่วงโซ่อุปทานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อบริษัท สตาร์ เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด. กำหนดหลักการหลักเกี่ยวกับการใช้แร่ที่มีข้อขัดแย้งซึ่งเกิดจากกระบวนการที่ไร้มนุษยธรรมหรือเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ นอกจากนี้ เพื่อป้องกันการใช้แร่ธาตุที่ขัดแย้งโดยพื้นฐาน เรามีกระบวนการตรวจสอบสถานะก่อนทำธุรกรรมกับซัพพลายเออร์เพชรจัดสรร และไม่ทำการค้ากับซัพพลายเออร์ที่ไม่ปฏิบัติตาม Kimberley Process Certification Scheme และระบบการรับประกันของ World Diamond Council (WDC)

บริษัทได้แต่งตั้งนายการุณิก นายนโอบ งามการผู้จัดการ เพื่อดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับ COP ติดตามและติดตามประเด็นการปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งหมด (ถ้ามี) ที่มีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมธุรกิจของเรา

บริษัท สตาร์ เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด. นำมาใช้ จัดทำ นำไปใช้ และฝึกฝนหลักปฏิบัติปี 2019 ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มที่กับการดำเนินการและผลลัพธ์ที่ระบุไว้ด้านล่าง

การปฏิบัติตามกฎหมาย:

บริษัทของเรามีระบบในการติดตามการพัฒนาด้านกฎหมายและระบุความเสี่ยงภายในบริษัทของเรา ขอบเขตทางกฎหมายภายใต้บทบัญญัติของ COP ครอบคลุมอยู่ในระบบของเรา เช่น การตัดสินใจบนและการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก การฟอกเงิน ชั่วโมงทำงาน ค่าตอบแทน ความปลอดภัยด้านสุขภาพ และการเปิดเผยผลิตภัณฑ์ เอกสารทางกฎหมายครบถ้วนและเป็นความจริง นอกจากนี้เรายังใช้กฎหมายและที่ปรึกษากฎหมายเพื่อดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงการปฏิบัติตามกฎหมายของเรา

นโยบายและการนำไปปฏิบัติ:

เราได้กำหนดนโยบายของเราซึ่งรวมถึงห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบ การต่อต้านการตัดสินใจบนและการทุจริต การต่อต้านการฟอกเงิน และการก่อการร้ายทางการเงิน ตามนโยบาย KYC การตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เราแชร์นโยบายของเราใน Google ไดรฟ์ของเราตามลิงก์ด้านล่าง นโยบายทั้งหมดและการนำไปปฏิบัติของเราเป็นไปตามหลักปฏิบัติของ Responsible Jewellery Council (RJC COPs) เราได้ดำเนินการทบทวนการจัดการภายในของเราเป็นประจำทุกปีเพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับข้อกำหนดของ RJC COP

การรายงาน:

เราสื่อสารรายงานประจำปีนี้ต่อสาธารณะและโดยตรงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ COP เป็นประจำปี เราสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดเข้าร่วม Responsible Jewellery Council หรือสนับสนุนการดำเนินการตาม RJC COPs ของเรา รวมถึงคำแนะนำของ OECD และนโยบายห่วงโซ่อุปทานของเรา เราสื่อสารกับซัพพลายเออร์และลูกค้าของเราเกี่ยวกับนโยบายเหล่านี้ และสนับสนุนให้พวกเขาปฏิบัติตามนโยบายเหล่านี้ตามนั้น

บัญชีการเงิน:

เราดูแลรักษาบัญชีทางการเงินของธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบภายนอกจะดำเนินการบนพื้นฐานของการป้องกันและคุ้มครอง งบการเงินที่ตรวจสอบแล้วประจำปี 2567 และการคืนภาษียื่นตรงเวลา ธุรกรรมทั้งหมดมีความโปร่งใส และไม่พบการฉ้อโกง

พันธมิตรทางธุรกิจ:

เราใช้ความพยายามอย่างดีที่สุด สอดคล้องกับความสามารถของเราในการ โน้มน้าวและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบในห่วงโซ่อุปทานทางธุรกิจที่สำคัญของเรา เช่น ซัพพลายเออร์และลูกค้า เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ของเราใช้กระบวนการตรวจสอบสถานะเพื่อระบุและลดความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานด้วยความเข้าใจอย่างถ่องแท้ว่าความต่อเนื่องทางธุรกิจขึ้นอยู่กับพื้นฐานความร่วมมือของพวกเขา ในการดำเนินการตรวจสอบสถานะตามเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของเรา เนื่องจากนี่เป็นปีแรกของการดำเนินการ RJC COPs เราจึงอยากสนับสนุนและขอขอบคุณพันธมิตรทางธุรกิจของเราในการแบ่งปันข้อมูลทั่วไปของคุณและยอมรับนโยบายของเราผ่านการกรอกแบบสอบถาม Know Your Counterparty (KYC) และดำเนินการตรวจสอบสถานะกับเรา คู่ค้าทุกรายมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบสถานะอย่างเต็มที่

สิทธิมนุษยชน:

เราเคารพสิทธิมนุษยชนโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและเกิดขึ้นจริงในการดำเนินธุรกิจและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และสนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจให้คำมั่นและดำเนินการตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนตามความเหมาะสมกับธุรกิจของพวกเขา โดยปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องข้างต้นภายใต้มาตรฐาน RJC และทุกด้านของเศรษฐกิจ/ สิ่งแวดล้อม / แนวปฏิบัติด้านแรงงาน และการทำงานที่มีคุณค่า / สิทธิมนุษยชน / สังคม / ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ในปี 2024 เราได้ดำเนินการตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชนจากภายในและภายนอกร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจทุกราย และไม่พบการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ไม่พึงประสงค์ในห่วงโซ่อุปทานของเรา เราอยากสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมแบ่งปันข้อกังวลและข้อเสนอแนะของคุณให้เราทราบเพื่อการตรวจสอบเพิ่มเติมโดยตรงถึงเรา

การตรวจสอบสถานะสำหรับการจัดหาย่างมีความรับผิดชอบจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบและมีความเสี่ยงสูง:

เราใช้การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะในห่วงโซ่อุปทานของเราตามแนวทางการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานที่รับผิดชอบของเราจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง โดยใช้การประเมินความเสี่ยง 5 ขั้นตอนของเรา ซึ่งเป็นไปตามคำแนะนำในการตรวจสอบสถานะของ OECD สำหรับกรอบงาน 5 ขั้นตอน พร้อมด้วยห่วงโซ่อุปทานต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ทั้งหมดของเรา เราขอยืนยันว่าเพชรของเราปราศจากข้อขัดแย้งผ่านกระบวนการตรวจสอบสถานะนี้

ขั้นตอนที่ 1: สร้างระบบการจัดการที่แข็งแกร่ง

เรากำหนดนโยบายห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการตรวจสอบสถานะภาคผนวก II ของ OECD และสื่อสารโดยตรงกับซัพพลายเออร์และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา นาย. KARTIK NAYANBHAI SHAH กรรมการผู้จัดการเป็นผู้บริหารอาวุโสที่ดำเนินการและดำเนินการตรวจสอบสถานะ เราใช้การตรวจสอบสถานะด้วยความตระหนักรู้ภายในโดยการฝึกอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องของเรา ในกรณีที่พบข้อร้องเรียนใด ๆ ในห่วงโซ่อุปทานของเรา โปรดแจ้ง MR KARTIK NAYANBHAI SHAH กรรมการผู้จัดการทางอีเมล โทรศัพท์

ขั้นตอนที่ 2: การระบุและการประเมินความเสี่ยง

เราระบุความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานของเราจากปัจจัยหลายประการ ได้แก่ สิทธิมนุษยชน การฉ้อโกง การทุจริต การฟอกเงิน สิทธิแรงงาน และการจัดหาจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบและมีความเสี่ยงสูง (CAHRA) จากข้อมูลต่างๆ เช่น แบบสอบถาม Know Your Counterparty ซึ่งส่งไปยังซัพพลายเออร์และลูกค้าทั้งหมด, เว็บไซต์สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน, www.cahraslist.net, ใบแจ้งหนี้และอื่น ๆ เรากำหนดเกณฑ์ความเสี่ยงตามคำแนะนำการตรวจสอบสถานะ OECD เว็บไซต์สำนักงานต่อต้านการฟอกเงิน และ www.cahraslist.net.

เราขอให้ซัพพลายเออร์และลูกค้าอัปเดตแบบสอบถาม KYC ทุกปี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตรวจสอบสถานะของเรา และขอให้ซัพพลายเออร์ระบุประเทศต้นกำเนิดของเพชรเจียรไน เพชรเจียรไนของเราส่วนใหญ่มาจากแหล่งตลาดในประเทศและต่างประเทศ ซัพพลายเออร์ทั้งหมดคือผู้ที่ใช้คำชี้แจงการรับประกันของ World Diamond Council (WDC SoW) ในใบแจ้งหนี้การขายทั้งหมด

ตามการประเมินความเสี่ยงของเราจากซัพพลายเออร์ทุกราย ไม่มีการระบุความเสี่ยงหรือซัพพลายเออร์สีแดงในห่วงโซ่อุปทานของเรา เราต้องการให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์และลูกค้าทั้งหมดจะใช้รายงานของเราเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะห่วงโซ่อุปทาน

ขั้นตอนที่ 3: ลดความเสี่ยงในปี 2024

จนถึงวันที่รายงาน ไม่พบความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานของเรา ในกรณีที่พบความเสี่ยงใดๆ ในอนาคต กรรมการผู้จัดการของเราจะร้องขอและติดตามแผนลดความเสี่ยงและทบทวนการดำเนินการอีกครั้ง

ขั้นตอนที่ 4: การตรวจสอบโดยบุคคลที่สาม

เนื่องจากเราเป็นสมาชิกของ Responsible Jewellery Council (RJC) เราจึงดำเนินการตรวจสอบ RJC COP เพื่อทบทวนการดำเนินการของเรา

ขั้นตอนที่ 5: การรายงาน

รายงานนี้จัดทำขึ้นตามแนวทางการตรวจสอบสถานะของ OECD สำหรับการจัดหาย่างมีความรับผิดชอบจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบและมีความเสี่ยงสูง (CAHRA)

การพัฒนาชุมชน

ในฐานะส่วนหนึ่งของชุมชน เราได้บริจาคเงินให้กับ โรงพยาบาลเด็กอังกอร์ ในปี 2568จากนี้ไปเราจะหาโอกาสร่วมพัฒนาชุมชนต่อไปในอนาคต

การต่อต้านการติดสินบน การต่อต้านการทุจริต และการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก

เรากำหนดนโยบายและขั้นตอนต่อต้านการติดสินบนที่ห้ามการติดสินบนในทุกด้านและปกป้องพนักงานที่ทำหน้าที่เป็นผู้แจ้งเบาะแส บริษัทได้ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรในลักษณะดังกล่าวเพื่อป้องกันการติดสินบนและการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก และเพื่อลดความเสี่ยง เราดำเนินการร้องทุกข์อย่างจริงจังและไม่พบเหตุการณ์ใดๆ

การต่อต้านการฟอกเงินและการเงินของการก่อการร้าย และรู้จักคู่สัญญาของคุณ

เรากำหนดนโยบายต่อต้านการฟอกเงินและการเงินของการก่อการร้ายให้เป็นนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติในการรู้จักคู่สัญญาของคุณ (KYC) สำหรับซัพพลายเออร์ทั้งหมดของเรา กรรมการผู้จัดการของเราได้รับการแต่งตั้งให้รับผิดชอบในการนำนโยบายและขั้นตอน KYC ไปใช้ มีการจัดฝึกอบรมภายในให้กับพนักงานทุกคน เรากำหนดและใช้ระบบที่แข็งแกร่งเพื่อส่งแบบสอบถาม Know Your Counterparty (KYC) ของเราไปยังพันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมด และตรวจสอบเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้เรายังดำเนินการตรวจสอบสถานะผ่านทางสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบสถานะของเราด้วยการตรวจสอบสถานะของเราในปี 2024 กับซัพพลายเออร์ทุกราย ซัพพลายเออร์และลูกค้าของเราทั้งหมดถูกจัดประเภทว่ามีความเสี่ยงต่ำ

ความปลอดภัย

เราประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและกำหนดนโยบายและขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงเพื่อปกป้องพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้เยี่ยมชมจากการโจรกรรมผลิตภัณฑ์และความเสียหายภายในสถานที่และระหว่างการขนส่ง เพื่อลดความเสี่ยง สำนักงานของเราได้ติดตั้งกล้องวงจรปิด ระบบล็อกประตูภายใน และระบบสัญญาณกันขโมย เป็นส่วนหนึ่งของระบบรักษาความปลอดภัย ไม่พบเหตุการณ์ใดๆ ในช่วงปี 2567

การเรียกร้องแหล่งที่มา

จากการตรวจสอบภายในของเรา เรายังไม่ได้ทำการอ้างสิทธิ์ในแหล่งที่มาสำหรับผลิตภัณฑ์ของเรา

สิทธิแรงงานและสภาพการทำงาน:

เราตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการสื่อสารเงื่อนไขการทำงานที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน และเงื่อนไขการทำงานอื่น ๆ ให้กับพนักงานเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนที่จะเริ่มการทำงาน บริษัทกำหนดนโยบายและขั้นตอนการทำงานตามมาตรฐานแรงงานไทยและสากล โดยไม่ใช้แรงงานเด็ก ไม่ใช้แรงงานบังคับ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ล่วงละเมิด ไม่ตอบโต้ และส่งเสริมเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมในสถานที่ทำงานเรารับรองว่าพนักงานจะได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและให้ความเคารพ และไม่ถูกคุกคามหรือใช้ความรุนแรง หรือถูกคุกคามต่อตนเอง ครอบครัว หรือเพื่อนร่วมงาน บริษัทมีนโยบายและขั้นตอนการร้องทุกข์ ไม่พบข้อร้องเรียนหรือฝ่าฝืน

สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม:

เราจัดให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพสำหรับพนักงานทุกคนตามกฎหมายไทยและมาตรฐานสากล นอกจากนี้เรายังได้ฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับบทบาทของพวกเขาในบริษัทด้วยนอกจากนี้พนักงานทุกคนยังได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามข้อกำหนดของ COP เราประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของบริษัทในสถานที่ทำงานและในชุมชนใกล้เคียง เราจัดการฝึกอบรมให้กับพนักงานทุกคนซึ่งรวมถึงการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากสำนักงานของเราเป็นสำนักงานการค้าขนาดเล็ก จึงมีความเสี่ยงต่ำและมีผลกระทบต่อประเด็นด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมต่ำ ในปี 2567 ไม่พบอุบัติเหตุและเหตุการณ์ด้านสุขภาพและความปลอดภัย และผลกระทบร้ายแรงต่อสิ่งแวดล้อม

สิ่งแวดล้อม: เราตรวจสอบน้ำ ไฟฟ้า และน้ำมันเบนซินทั้งหมดที่ใช้ในสำนักงานของเรา อย่างไรก็ตาม มีทรัพยากรที่ใช้ไปเพียงเล็กน้อย เราจะติดตามและดำเนินโครงการที่สามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อไปได้

การเปิดเผยผลิตภัณฑ์

เนื่องจากเราซื้อขายเฉพาะเพชรธรรมชาติเท่านั้น เราจึงเปิดเผยเพชรทั้งหมดที่จัดส่งให้กับลูกค้าทั้งหมดเป็นเพชรธรรมชาติและไม่ปะปนกับเพชรสังเคราะห์หรือเพชรที่ปลูกในห้องปฏิบัติการ เรายืนยันว่าเพชรของเราเป็นธรรมชาติซึ่งเราระบุใบแจ้งยอดไว้ในใบแจ้งหนี้

เราทุ่มเทเพื่อรักษามาตรฐานสูงสุดของความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในแนวทางปฏิบัติในการเปิดเผยผลิตภัณฑ์ของเรา เราให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่ครอบคลุม รวมถึงคำอธิบายโดยละเอียดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ช่วยให้ลูกค้าของเรามีข้อมูลในการตัดสินใจซื้อ นอกจากนี้เรายังสามารถส่งเพชรเจียรไนของเราไปดำเนินการวิเคราะห์และรับรองโดยห้องปฏิบัติการที่เชื่อถือได้อีกด้วยความมุ่งมั่นของเราในการจัดหาอย่างมีจริยธรรมนั้นไม่เปลี่ยนแปลงโดยได้รับการสนับสนุนจากกระบวนการตรวจสอบที่เข้มงวดและการตรวจสอบจากบุคคลที่สามเป็นประจำ เรารับรองว่าเพชรทุกเม็ดมาจากแหล่งที่มีความรับผิดชอบและยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมสูงสุดการติดฉลากที่ชัดเจนและการริเริ่มการให้ความรู้แก่ลูกค้าอย่างครอบคลุมช่วยเพิ่มศักยภาพให้กับลูกค้าของเราช่วยให้พวกเขาเข้าใจและไว้วางใจข้อมูลที่ให้เราเพื่อกำหนดขั้นตอนภายในเพื่อตรวจสอบและทดสอบเพชรของเราทุกๆ การจัดส่งนอกจากนี้ เรายังพยายามปรับปรุงแนวทางปฏิบัติด้านการเปิดเผยข้อมูลของเราอย่างต่อเนื่อง

เราใช้การปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและนำแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดมาใช้เพื่อสะท้อนถึงความทุ่มเทของเราในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อเพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าของเราจะได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและโปร่งใสเกี่ยวกับการซื้อของพวกเขา

โครงการรับรองกระบวนการของ Kimberley และคำชี้แจงการรับประกันของ World Diamond Council

เรายึดมั่นในความมุ่งมั่นต่อ Kimberley Process Certification Scheme (KPCS) และระบบการรับประกัน (SoW) ของ World Diamond Council (WDC) การปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เข้มงวดของเราทำให้มั่นใจได้ว่าเพชรเจียรไนทั้งหมดของเราปราศจากข้อขัดแย้ง ซึ่งส่งเสริมหลักปฏิบัติด้านจริยธรรมภายในอุตสาหกรรม เราติดตามแหล่งที่มาของเพชรของเราอย่างพิถีพิถันผ่านระบบการจัดการห่วงโซ่อุปทานที่แข็งแกร่ง โดยยึดมั่นในมาตรฐานสูงสุดในด้านความโปร่งใสและความรับผิดชอบ

บทสรุป:

ตั้งแต่ปี 2022 ถึงเดือนกันยายน 2025 บริษัทของเรามีความก้าวหน้าครั้งสำคัญในด้านความยั่งยืนในฐานะสมาชิกของ Responsible Jewellery Council (RJC) ความก้าวหน้านี้คงเป็นไปไม่ได้หากไม่ได้รับการสนับสนุนและความร่วมมืออย่างแน่วแน่จากพันธมิตรทางธุรกิจที่นับถือของเรา ซึ่งเราขอขอบคุณอย่างสุดซึ้ง ความมุ่งมั่นของพวกเราต่อหลักปฏิบัติด้านจริยธรรมและค่านิยมร่วมกันมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนความคิดริเริ่มด้านความยั่งยืนของเราไปข้างหน้า

เมื่อมองไปข้างหน้าถึงปี 2025 และ 2026 เราพร้อมที่จะบรรลุการรับรอง RJC Code of Practices (COP) ซึ่งถือเป็นหลักชัยสำคัญในการเดินทางเพื่อความยั่งยืนของเราที่จะมาถึงนี้เป็นช่วงเวลาที่สำคัญสำหรับบริษัทของเราในขณะที่เราพยายามปรับปรุงความร่วมมือกับซัพพลายเออร์ ลูกค้า และพนักงาน เราทุ่มเทให้กับการระบุและใช้ประโยชน์จากโอกาสที่จะส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกด้านของการดำเนินงานของเรา

ความพยายามของเราจะมุ่งเน้นไปที่การเสริมสร้างความสมบูรณ์ของห่วงโซ่อุปทาน การรับรองการจัดหาที่โปร่งใสและมีจริยธรรม และส่งเสริมแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ ด้วยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราและส่งเสริมวัฒนธรรมของการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เรามุ่งมั่นที่จะกำหนดมาตรฐานใหม่ในด้านความยั่งยืนภายในอุตสาหกรรมเพชร เราจะทำงานร่วมกันเพื่อมุ่งสู่อนาคตที่บริษัทของเราจะเติบโตไปพร้อมกับสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยเป็นแบบอย่างของจิตวิญญาณที่แท้จริงของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

Date: 1 January 2024

Approved by



MR. KARTIK NAYANBHAI SHAH
Managing Director