


POLICY 005

Human Rights Policy

STAR ASIA (THAILAND) LTD. has a commitment to respect. Protect and heal. In regards to human rights, it will comply with the legal requirements and regulations of the company. As follows

1. The Company will conduct business with importance and respect for the law, and employees, executives must strictly comply with the relevant laws.
2. The Company will value and respect internationally recognized human rights as required by law, both in terms of basic rules and rights in the workplace.
3. The Company will not support and avoid human rights violations against other persons and will resolve issues or related human rights consequences.
4. The Company will seek to prevent or mitigate human rights impacts in relation to it.
5. The Company will provide a process that represents the due diligence process for identification. Prevent, mitigate problems and their impact on human rights.
6. The Company will be involved in considering the impact on human rights and restoration through legal processes.

This Policy is effective from January 4, 2022.


.....
(Kartik Nayanbhai Shah)
Managing director

นโยบายที่ 005


นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท สตาร์เอเชีย(ไทยแลนด์)จำกัด มีเจตจำนงมุ่งมั่นในการเคารพปกป้องและเยียวยาในเรื่องสิทธิมนุษยชนโดยจะดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายและกฎระเบียบบริษัทดังนี้

1. บริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญและเคารพต่อกฎหมายทั้งนี้พนักงานผู้บริหารจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทจะให้ความสำคัญและเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลตามที่กฎหมายกำหนดไว้ทั้งในเรื่องของหลักเกณฑ์พื้นฐานและรวมทั้งสิทธิต่างๆในที่ทำงาน
3. บริษัทจะไม่สนับสนุนและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อบุคคลอื่นและจะแก้ไขปัญหาหรือผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง
4. บริษัทจะพยายามป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในอันที่เกี่ยวข้อง
5. บริษัทจะจัดให้มีกระบวนการที่แสดงถึงขั้นตอนในการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence Process) ในการระบุป้องกันบรรเทาปัญหาและผลกระทบที่มีต่อสิทธิมนุษยชน
6. บริษัทจะมีส่วนในการพิจารณาต่อการส่งผลกระทบเรื่องสิทธิมนุษยชนและการฟื้นฟูผ่านกระบวนการที่ถูกกฎหมาย

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2565




.....
(การติก นายันไบ ชาร์ห์)
กรรมการผู้จัดการ